¿Por qué debería invertir en ergonomía?

A largo plazo, hay varios problemas relacionados con la eficiencia, seguridad y productividad que son afectados positivamente por una adecuada ergonomía.

01

HECHO: Los trastornos musculoesqueléticos (TME) afectan a la mayoría de los empleados

- Los trastornos musculoesqueléticos (TME) son el mayor riesgo para la salud laboral en Europa: hasta tres de cada cinco empleados reportan síntomas musculoesqueléticos*1
- Los empleados del sector industrial tienen la mayor cantidad de ausencias por enfermedad, en promedio 16 días hábiles por persona/año*2

02

MEDIDAS: La ergonomía adecuada puede reducir las ausencias por TME hasta en un 72%.

- Como resultado de las medidas que mejoran la ergonomía, los síntomas y trastornos musculoesqueléticos se redujeron en un 57% y las ausencias por TME se redujeron en un 72%*3

03

RESULTADOS: la productividad aumenta en un 46%

- A través de medidas que mejoraron la ergonomía, la productividad mejoró un 46%*3
- Un ejemplo:una compañía con 200 empleados industriales
  - » 16 días de ausencia por enfermedad por empleado (porcentaje de ausencia 7,08%)
  - » Cuando las ausencias por enfermedad disminuyen un 10% (7,08%> 6,37%), **el ahorro de costes anual supera los 150.000€** *4
- Los empleados satisfechos con su trabajo tiene diez veces menos ausencias por enfermedad en comparación con sus colegas insatisfechos *5
- Los empleados insatisfechos son un 10% más ineficientes que un empleado promedio, mientras que un empleado satisfecho es en promedio un 12% más productivo *5

Beneficios de la ergonomía para el EMPRESARIO

- Mejora la seguridad laboral y reduce las ausencias por enfermedad
- Mejora el desempeño de los empleados
- Reduce los costos de atención médica ocupacional
- Aumenta la productividad y la eficiencia
- Motiva e involucra a los empleados

Beneficios de la ergonomía para el EMPLEADO

- Mejora la salud y el bienestar de los empleados
- Los entornos de trabajo saludables y seguros promueven la capacidad para trabajar y también tienen un efecto positivo en la capacidad para funcionar durante el tiempo libre.
- Más satisfacción por su trabajo

VISITE EL **CATÁLOGO DE MOBILIARIO INDUSTRIAL**

*1: European Agency for Safety and Health at Work, Work-related musculoskeletal disorders: prevalence, costs and demographics in the EU –report: https://osha.europa.eu/fi/publications/msds-facts-and-figures-overview-prevalence-costs-and-demographics-msds-europe/view, 2019

*2: Confederation of Finnish Industries: https://ek.fi/wp-content/uploads/sairauspoissaolot_opas.pdf, 2009, uploaded on 30 January 2020

*3: Goggins, R. W., et al. 2008. Estimating the effectiveness of ergonomics interventions through case studies: Implications for predictive cost-benefit analysis. Journal of Safety Research 39: 339–344.

*4: Varma Mutual Pension Insurance Company: Absence calculator: https://www.varma.fi/en/other/laskurit/cost-of-absence-calculator/ Cost of absence includes indirect costs, non-wages labour costs and salary cost.

*5: Oswald, Andrew J. , Proto, Eugenio and Sgroi, Daniel. (2015) Happiness and productivity. Journal of Labor Economics, 33 (4). pp. 789-822.

T&ch Technology & Chemical, S.L.